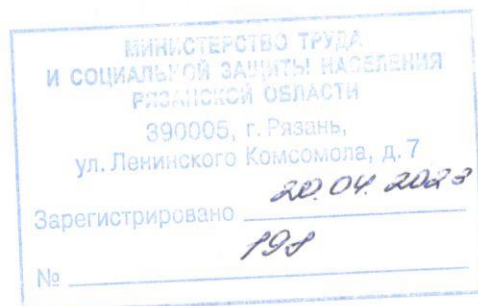


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД «СОЛНЫШКО»»  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ПРАВОВЫХ  
ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ ДЕТСКОГО САДА  
НА 2023-2025 ГОДЫ



Работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «детский сад «Солнышко»» муниципального образования - Михайловский муниципальный район Рязанской области в лице их представителя – председателя профсоюзной организации Разореновой Анастасии Александровны с одной стороны и администрации детского сада в лице заведующего Новичковой Юлии Николаевны, с другой стороны, договорились о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в отдельные пункты Коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко»» муниципального образования – Михайловский муниципальный район Рязанской области по обеспечению социально – экономических и правовых гарантий работников детского сада на 2023 – 2025 годы.

2. Изложить пункт 6.2.7. раздела 6 «Гарантии содействия занятости и переобучения работников» в новой редакции:

6.2.7. По заявлению работника оплата труда, установленная ему в соответствии с квалификационной категорией, сохраняется за ним на срок не более одного года с момента выхода на работу в случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника вовремя:

- 1) длительной нетрудоспособности,
  - 2) отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком,
  - 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные учреждения за рубежом,
  - 4) отпуска до 1 года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»,
  - 5) службы в рядах Вооружённых Сил России,
  - 6) работы на выборных должностях,
  - 7) исполнения освобождённых полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания,
- а также:

- в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, если Работник был вынужден сменить место работы или должность по причине сокращения численности Работников (штатов) образовательной организации, или ликвидации (реорганизации) образовательной организации;

- в случае наступления чрезвычайной ситуации (в том числе по санитарно - эпидемиологическим основаниям), возобновления педагогической деятельности в течение 1 года после окончания срока действия квалификационной категории. Данное положение не



распространяется на лиц, с которыми трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренным пп.5, 6, 8 ст. 81 и ст. 336 ТК РФ;

- за год до наступления пенсионного возраста;
- восстановления на работе педагогического работника по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения.

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

3. Изложить пункт 6.2.9 раздела 6 «Гарантии содействия занятости и переобучения работников» в новой редакции:

6.2.9. Результаты аттестации педагогического работника на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, могут учитываться в течение срока их действия при установлении оплаты труда по разным педагогическим должностям, при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший (воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель)	Аналогичная должность без названия «старший»
Воспитатель, методист,	Аналогичная должность без

инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	названия «старший»
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре (физическому воспитанию), а также ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности;
Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)	Инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); тренер-преподаватель, ведущий начальную физическую подготовку
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду;	Мастер производственного обучения; инструктор по труду



<p>старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения (кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Педагог-психолог</p>	<p>Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения (кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер.</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения; преподаватель учреждения среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР</p>	<p>Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>

Преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении среднего профессионального образования.
Учитель, преподаватель	Методист (включая старшего) ГОУ ДПО РИРО, методических служб муниципального уровня

В вышеперечисленных случаях решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель образовательной организации.

Другие случаи учёта квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), рассматриваются главной аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника в Министерство. Решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности в этом случае принимает Министерство.

4. Изложить пункт 6.2.10 раздела 6 «Гарантии содействия занятости и переобучения работников» в новой редакции:

6.2.10. При повторной аттестации на квалификационные категории от демонстрации уроков освобождаются:

1) педагогические работники, награжденные:

а) государственными наградами (орденами и медалями, полученными за педагогическую деятельность (кроме медали «Ветеран труда»), почётными званиями «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ»;

б) ведомственными (отраслевыми) наградами: значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего (начального профессионального, среднего профессионального) образования РФ», почетным званием «Почетный работник общего (начального профессионального, среднего профессионального) образования РФ» почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

2) лица, имеющие ученые степени и звания;

3) победитель и лауреаты областного (районного) этапа конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям» (соответственно для высшей (первой) категории) за последние 6 лет;

4) работники образования - победители конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».

5) педагогические работники, подготовившие в межаттестационный период победителей и призеров международных, всероссийских, региональных



олимпиад, конкурсов, соревнований (по профилю преподаваемого предмета), проводимых исполнительными органами государственной власти Рязанской области и Министерством образования и науки РФ;

б) педагогические работники, осуществляющие не менее трёх лет работу по наставничеству или руководству практикой студентов;

7) педагогические работники, которые в третий и последующие разы аттестуются на соответствующую квалификационную категорию.

Работник, не выполнивший без объективных причин в межаттестационный период рекомендаций аттестационной комиссии, не может быть освобожден от демонстрации уроков ни по одному из оснований, перечисленных в п. 6.2.10

5. Пункт 4.2.4 раздела 4 «Трудовые отношения» Коллективного договора в части предоставления преимущественного права оставления на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации неосвобождённым председателям первичных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий

Пункт 10.8.5 раздел 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора в части предоставления дополнительных оплачиваемых дней к ежегодному отпуску выборным профорганами, читать согласно Регионального отраслевого Соглашения между министерством образования и молодежной политики Рязанской области и Рязанским областным комитетом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы, зарегистрированного Главным управлением по труду и социальным вопросам от 13.01.2022г. №1 в следующей редакции:

Часть 1 статьи 3 ТК РФ. «Запрещение дискриминации в сфере труда»

«Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».

Работа в качестве председателя профсоюзной организации, членов её выборного органа признается значимой для деятельности организации и принимается во внимание при распределении стимулирующих выплат, поощрении Работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

Стимулирующие выплаты полномочным представителям работников в социальном партнерстве, председателям первичных профсоюзных организаций, другим членами выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, могут устанавливаться за:



- участие в работе по развитию системы государственно-общественного управления образовательной организацией (внесение инициативных предложений по повышению эффективности образовательного процесса, отсутствие жалоб со стороны работников, конструктивное разрешение трудовых споров и др.);

- контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора;

- создание и поддержку социально-привлекательного имиджа образовательной организации (участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации, в создании благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие нарушений трудового законодательства работниками и др.).  
Порядок и размер выплат определяется территориальными Соглашениями, коллективными договорами, Положениями об оплате труда образовательных организаций.

6. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора в части несоблюдения сроков выплаты заработной платы (за 1-ю половину месяца – 15 числа текущего месяца, за 2-ю половину месяца – 30 числа следующего месяца).

Часть 6 статьи 136 ТК РФ. «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы»

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена». Начисленная с 01 марта 2023 года заработная плата за первую половину выплачивается 15 числа текущего месяца, за вторую половину – 30 числа этого же месяца.

7. Пункты 10.3, 10.4.2 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора в части оплаты труда председателя профкома за счёт средств работодателя и установления стимулирующих выплат председателям первичных профсоюзных организаций, членам её выборного органа, уполномоченным по охране труда за общественную работу, читать согласно Регионального отраслевого Соглашения между министерством образования и молодежной политики Рязанской области и Рязанским областным комитетом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы, зарегистрированного Главным управлением по труду и социальным вопросам от 13.01.2022г. №1 в следующей редакции:

Часть 1 статьи 3 ТК РФ. «Запрещение дискриминации в сфере труда»



«Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника»;

Часть 2 статьи 132 ТК РФ. «Оплата по труду»

«Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда».

Часть 5 статьи 144 ТК РФ. «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений».

«Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей».

Пункт 16 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11, в части выплат стимулирующего характера.

Показатели Эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Пункт 4 д) Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11, в части обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтен, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений.

Стимулирующие выплаты полномочным представителям работников в социальном партнерстве, председателям первичных профсоюзных организаций, другим членами выборных профсоюзных органов,



уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, могут устанавливаться за:

- участие в работе по развитию системы государственно-общественного управления образовательной организацией (внесение инициативных предложений по повышению эффективности образовательного процесса, отсутствие жалоб со стороны работников, конструктивное разрешение трудовых споров и др.);

- контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора;

- создание и поддержку социально-привлекательного имиджа образовательной организации (участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации, в создании благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие нарушений трудового законодательства работниками и др.)

Порядок и размер выплат определяется территориальными Соглашениями, коллективными договорами, Положениями об оплате труда образовательных организаций.

Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации, или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

Исходя из финансовых возможностей учреждения образования, в соответствии со ст.377 ТК РФ оплата труда председателя Профкома может производиться за счёт средств Работодателя в размерах, установленных Коллективным договором.

8 Пункт 10.8.1 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора в части предоставления дополнительных гарантий исключительно работникам, избранным (делегированным) в органы профсоюза и не освобождённым от производственной деятельности (работы), которые не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и переведены на другую работу без предварительного согласия выборного органа профорганизации, членами которого они являются, председатели, их заместители – без учёта мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа, читать согласно Регионального отраслевого Соглашения между министерством образования и молодежной политики Рязанской области и Рязанским областным комитетом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы, зарегистрированного Главным управлением по труду и социальным вопросам от 13.01.2022г. №1 в следующей редакции:

Часть 1 статьи 3 ТК РФ. «Запрещение дискриминации в сфере труда»



**«Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника».**

Часть 3 статьи 43 ТК РФ. «Действие коллективного договора»

**Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.** (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Стимулирующие выплаты полномочным представителям работников в социальном партнерстве, председателям первичных профсоюзных организаций, другим членами выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, могут устанавливаться за:

- участие в работе по развитию системы государственно-общественного управления образовательной организацией (внесение инициативных предложений по повышению эффективности образовательного процесса, отсутствие жалоб со стороны работников, конструктивное разрешение трудовых споров и др.);

- контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективного договора;

- создание и поддержку социально-привлекательного имиджа образовательной организации (участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации, в создании благоприятного психологического климата в коллективе, отсутствие нарушений трудового законодательства работниками и др.)

Порядок и размер выплат определяется территориальными Соглашениями, коллективными договорами, Положениями об оплате труда образовательных организаций.

Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации, или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

Исходя из финансовых возможностей учреждения образования, в соответствии со ст.377 ТК РФ оплата труда председателя Профкома может производиться за счёт средств Работодателя в размерах, установленных Коллективным договором.

9. Пункт 2.2 «Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №12) в части требования документов при заключении договора»

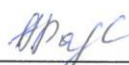
Статья 65 ТК РФ. «Документы, предъявляемые при заключении трудового договора»

«Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

Председатель первичной  
Профсоюзной организации МДОУ  
«Детский сад «Солнышко»»

  
А.А. Разоронова  
«10» апреля 2023 года

Заведующий МДОУ «Детский сад  
«Солнышко»»

Приказ №   
Ю.Н. Новичкова  
«10» апреля 2023 года

Дополнительное соглашение к Коллективному договору обсуждён и принят на профсоюзном собрании «10» апреля 2023 года  
Протокол № 2

Председатель первичной профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад «Солнышко»»

  
А.А. Разоронова



С Дополнительным соглашением № 1 к Коллективному договору  
ознакомлены:

Новичкова Ю.И. - Нов  
Морозова Е.О. - Мор  
Третьякова Л.В. - Треть  
Седина С.И. - Сед  
Морозово А.В. - Мор  
Михайлова Р.В. - Ми  
Смирнова А.Ф. - Смир  
Красовица Е.С. - Кра  
Александров В.Ю. - Алек  
Тимова И.А. Тимо  
Зинченко М.Т. - Зин  
Шумафашева А.С. - Шум  
Солнцева В.А. Солн  
Орлова А.И. Орл  
Матвеева В.Н. Матв  
Кузнецова Е.В. Кузн  
Зинченко Т.И. Зин  
Крестина Е.А. - Крест  
Александрова С.И. Алек  
Турочев А.А. - Туроч  
Рафеева А.А. Рафее  
Александрова И.В. Алек

В Дополнительном Соглашении  
№1 пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено  
печатью 13 (тринадцать) листов.  
Заведующий МДОУ «Детский  
сад «Солнышко»  
Ю.Н. Новичкова

